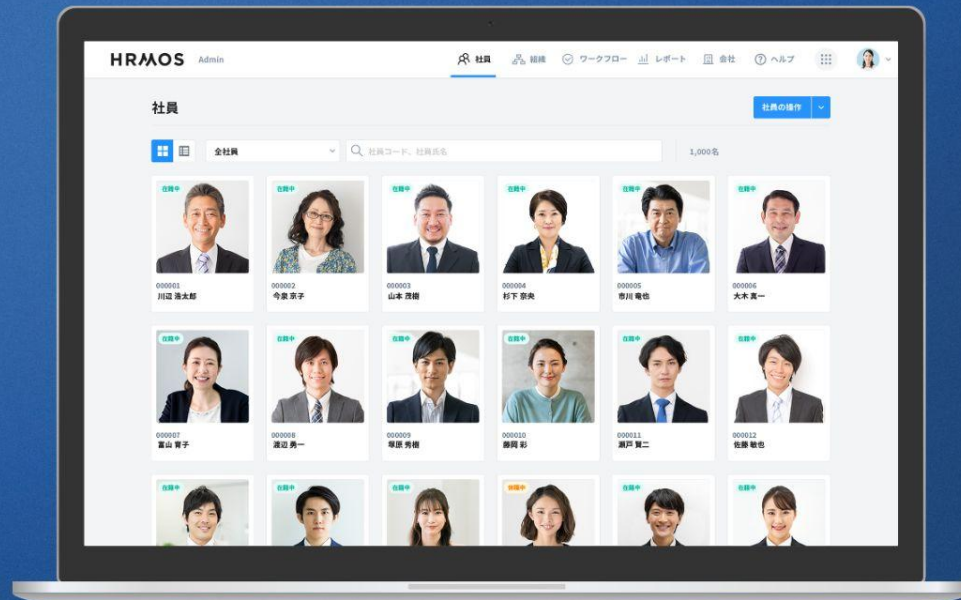


HRMOS

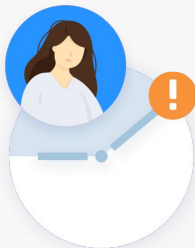
タレントマネジメント
ハーモス

個人コンディションサーベイ



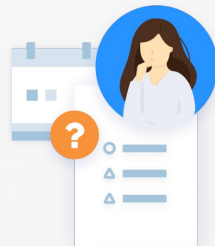
HRMOS個人コンディションサーベイの対応課題

テレワーク下における 従業員の状態変化の察知



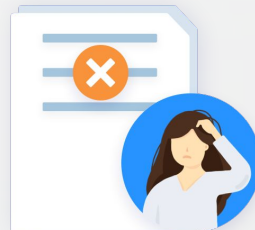
- テレワークの普及により、遠隔での業務が常態化。個人のコンディション／状態変化に気づき辛くなった

若手や活躍社員の定着と 持続的パフォーマンス



- 期待値高く入社した社員の離職が出てしまっている／立ち上がりに時間が掛かってしまう
- 活躍層の突然のパフォーマンス低下、離職が起こってしまう

ミドルマネジメントの 部下コミュニケーション



- 上司部下のコミュニケーションが業務プロセスと結果のみになっている
- 個々のやりがいや能力を引き出すコミュニケーションを任せられない

HRMOS 個人コンディションサーベイによる提供価値

提供価値

反復継続的な1回1分の簡易アンケートを通した、人的資本活用のはじめの一步

アンケートの回答

状態の可視化

データの蓄積

変化の確認

フォローの実行

アクションの共有



HRMOSの特長①

HRMOSの特長②

HRMOSの特長③

期待いただける効果

- 個々の従業員の状態変化を客観的に察知
- エンゲージメントとパフォーマンスの維持／改善
- 現場マネジメントへの変化の兆しの提供(マネジメント補助ツール)

シンプル、簡易なアンケート(隔週実施、月次実施をご推奨)

個人コンディションサーベイ

回答期限：2022年03月31日(木)

パルスサーベイにご回答をお願いいたします。

このサーベイは組織運営やコミュニケーションに活用するものであり、個人の評価に影響することはありません。

回答開始

下記の質問にご回答ください

- 0 異動/入社直後で現時点では判断できない
- 1 感じられていない
- ✓ 2 あまり感じられていない
- 3 感じている
- 4 十分に感じている

すか？

3. 現在の業務の中で感じることを自由にご記入ください。(任意)

入力してください(3000文字)

回答提出

下記の質問にご回答ください

1. あなたは自分自身の仕事にやりがいを感じていますか？

2 あまり感じられていない

2. あなたは仕事において、会社や上司から期待されている役割を果たせていると思いますか？

✓ -

- 0 異動/入社直後で現時点では判断できない
- 1 思わない
- 2 あまり思わない
- 3 そう思う
- 4 強くそう思う

回答提出

運用手順(2/3)

直感的レポート(管理者向け、組織長向け)で状態把握

全体

回収終了

...

レポート

メンバー回答

部署情報

エンゲージメント 2021-11-30

回収中

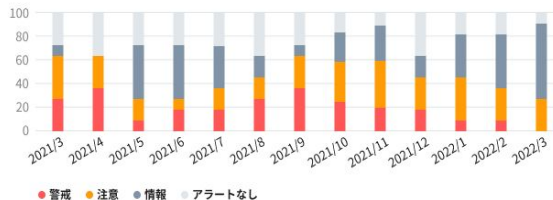
2021年11月30日 ~

回答率

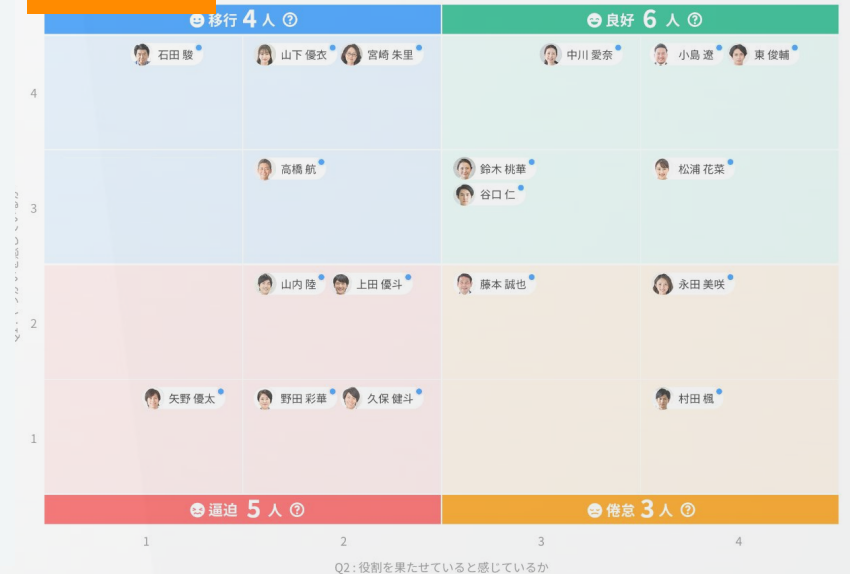
100%

前回比 - 0%

アラート率の変化



HRMOSの特長①



個人に着目した変化の確認。特許出願中の変化検知のアラート機能 フォローアクションは関与者全員で確認



サーベーター / 1min check / 組織サマリ / プロダクト開発部 / 戸塚 結城

松浦 美咲 回答済み
misaki.matsuura@prf.zenelo.net
レイワ株式会社 > SaaS事業本部 > プロダクト開発部

回答内容 履歴

HRMOSの特長②

コンディション アラート
移行 注意 2回以上連続で移行ゾーンに滞留しています

質問 回答

- あなたは自分自身の仕事にやりがいを感じていますか？ 4 十分に感じている
- あなたは仕事に置いて、会社や上司から期待されている役割を果たせていると思いますか？ 1 思わない
- 現在の業務の中で感じることを自由に記入ください。（任意） まだ業務に慣れていなく、一人で業務を行う

メモ 4件

HRMOSの特長③

メモ

平松 美穂 10分前
前回に引き続き、業務に不安があるようですね。異動後のフォロー状況はいかがでしょうか？

葉山 亮 10分前
期初で異動者が多く、フォローが手薄になっていたかもしれません。今週の1on1で個別にフォロー行いますね。

葉山 亮 10分前
1on1実施しました。任せきりにしていた部分もあったので、業務体制や部内コミュニケーションを見直すことにしました。

平松 美穂 5分前
承知しました！人事面でサポート必要でしたらご連絡下さい。

メモを入力

投稿

HRMOS タレントマネジメントとの連携

HRMOSタレントマネジメント内の他機能のさらなる活用・補完へ

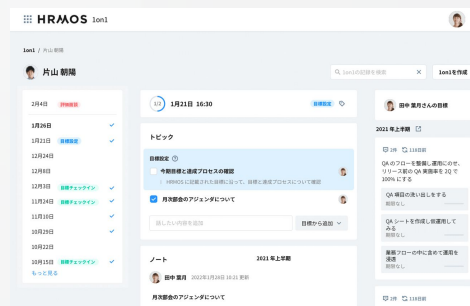
個人コンディションサーベイ

従業員データベース



異動・昇格歴、スキル、ミッション変更履歴等
従業員に関する非定型情報の蓄積と可視化

1on1



コンディションフォローのための
面談実行、記録蓄積

組織診断サーベイ



組織課題の発見と変革のための
組織診断の実行